

3



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CALCINATO "D. ALIGHIERI"
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
Via Arnaldo n. 64 - 25011 Calcinato (Bs) - Tel 030 96 31 34 - Fax 030 99 85 144 -
CF 85001470179
E- mail: BSIC829001@istruzione.it - Posta elettronica cert.: BSIC829001@pec.istruzione.it

Calcinato, 22 Gennaio 2024

Ai Revisori dei Conti ambito ATS 30 BS
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi

Relazione illustrativa di accompagnamento all' ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2023/2024 pre intesa sottoscritta il 17 Gennaio 2024.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, modificato dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, modificato dal d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.


Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa deliberato dal Collegio dei docenti il 15-12-2022, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 34 del 13-01-2023;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 70.306,24 assegnate con le note del MIUR n° 25954 del 29-09-2023 sono:

FONDO PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2023/2024					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2023/2024		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2023/2024			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	73.952,56	55.729,14	4.736,97	13.486,45	73.952,56
Funzioni strumentali	5.518,03	4.158,28	353,45	1.006,30	5.518,03
Incarichi specifici	3.768,00	2.839,49	241,35	687,15	3.768,00
Attività compl. Ed. fisica	1.360,95	1.025,59	87,17	248,19	1.360,95
Aree a forte proc. Immig	5.538,12	4.173,42	354,74	1.009,96	5.538,12
	90.137,66	67.925,92	LORDO DIPENDENTE C.U. 2023/2024		90.137,66
					

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF 2022/2023		
Tipologia del compenso	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS	53,47	70,95
ECONOMIE F. STRUMENTALI	0,00	0,00
VALORIZZAZIONE DOCENTI/ATA	0,00	0,00
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE	4.302,16	5.708,96
ORE ECCEDENTI	2.237,67	2.969,39
AREE A FORTE RISCO PROC. IMMIGRATORIO	2.555,69	3.391,40
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO		12.140,70

In data 17 Gennaio 2024, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal D.S.G.A per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		17 Gennaio 2024																	
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/9/2023 al 31/8/2024																	
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastica, Prof.ssa Emanuela Boselli																	
		<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">RSU di istituto</td> <td>SNALS-CONFISAL</td> <td>presente</td> <td>Doc. Borgia Caterina</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>presente</td> <td>Doc. Munna Angela</td> </tr> <tr> <td>FLC/CGIL</td> <td>presente</td> <td>ATA Daniela Pelizzari</td> </tr> </table>	RSU di istituto	SNALS-CONFISAL	presente	Doc. Borgia Caterina	CISL SCUOLA	presente	Doc. Munna Angela	FLC/CGIL	presente	ATA Daniela Pelizzari							
RSU di istituto	SNALS-CONFISAL	presente		Doc. Borgia Caterina															
	CISL SCUOLA	presente		Doc. Munna Angela															
	FLC/CGIL	presente	ATA Daniela Pelizzari																
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:																	
		<table border="1"> <tr> <td rowspan="5">RSA provinciali</td> <td>FLC/CGIL</td> <td>assente</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>Rizzi Claudia</td> <td></td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td>assente</td> <td></td> </tr> <tr> <td>SNALS-CONFISAL</td> <td>assente</td> <td></td> </tr> <tr> <td>GILDA/UNAMS</td> <td>Sturiale Monya</td> <td></td> </tr> </table>	RSA provinciali	FLC/CGIL	assente		CISL SCUOLA	Rizzi Claudia		UIL SCUOLA	assente		SNALS-CONFISAL	assente		GILDA/UNAMS	Sturiale Monya		
RSA provinciali	FLC/CGIL	assente																	
	CISL SCUOLA	Rizzi Claudia																	
	UIL SCUOLA	assente																	
	SNALS-CONFISAL	assente																	
	GILDA/UNAMS	Sturiale Monya																	
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni																	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale docente e ATA;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.</p>																	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno																	
		Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica																	
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli																		
	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica																		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009																	
NO - Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "I limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/2009".																			
E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009																			
Si																			
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		Si																	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009		Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica																	
Eventuali osservazioni:																			
La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:																			
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;																			
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;																			
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;																			
d) dalla compatibilità economico-finanziaria																			

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposto con le comunicazioni del MIUR, n° 25954 del 29-09-2023; e le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anno precedente).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	20.251,81	26.874,15
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	4.550,00	6.037,85
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	4.158,28	5.518,03
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</i>	5.327,75	7.069,92
<i>Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti art 40 CCNL/2018</i>	4.617,99	6.128,07
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	6.729,11	8.929,52
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Valorizzazione</i>	10.986,33	14.578,86
TOTALE	56.621,27	75.136,43

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	10.629,36	14.105,16
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	5.703,00	7.567,88
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	2.839,49	3.768,00
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Valorizzazione</i>	3.662,11	4.859,62
TOTALE	22.833,96	30.300,66

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

g) Non ci sono altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2023/2024 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Emanuela Boselli